



[Hjem](#) > [Promilleafgiftsfonden](#) > [2014](#) > [Styrket konkurrenceevne](#) > [Enkle systemer øger produktiviteten](#)

Enkle systemer øger produktiviteten

Sjoerd Ydema har succes med enkle systemer og tydelig ledelse.

"Keep it simple", lyder mantraet, der i årevis har sikret Martine og Sjoerd Ydema topresultater på Fårup Overgaard uden for Rødkærsbro.

Her er dagligdagen systematiseret, så de tre ukrainske praktikanter samt de to foderministre, en dansker og en ukrainer, har nemt ved at udføre opgaverne med et minimum af kommunikation – og uden skrevne vejledninger og mundtlige beskeder – for at mindske risikoen for misforståelser og fejl.

"Vi bruger bl.a. ankelbånd i kalvevognene. En vogn med to røde bånd får to spande mælk til de seks kalve. Et rødt og et blåt bånd svarer til halvanden liter mælk, mens et rødt bånd betyder en spand med 12 liter mælk. Har en kalv diarré, får den et rødt bånd for sig selv for at vise, at den skal have ekstra opmærksomhed," forklarer Sjoerd Ydema.

Hurtig oplæring

Satsningen på at lede bedriften efter systemer præger også nye ukrainske medarbejders oplæring. Den skal være hurtig og effektiv, da en medarbejder typisk kun er på Fårup Overgaard i 18 måneder. Undtagelsen er bedriftens oplæringsansvarlige.

"Han er ukrainer, har været hos os i seks år og taler og forstår dansk," siger Sjoerd Ydema.

Den løbende udskiftning af medarbejdere får ham til både at tydeliggøre og systematisere sine værdier. Fx forventer han ikke, at medarbejderne på eget initiativ tjekker køernes sundhed og trivsel.

"Men det skal alle gøre. De skal ikke interessere sig for det, men de skal gøre det alligevel," siger Sjoerd Ydema og uddyber:

"Vi bruger ikke Heftime og den slags brunsthjælpemidler, men kontrollerer dyrene ved at holde øje med dem i stalden. Derfor skal én af de tre medarbejdere på et hold gå en runde i stalden og observere køerne kl. 3, kl. 12.30 og kl. 15, mens jeg tager turen om aftenen."

Faste holdninger

Medarbejdernes iagttagelser noteres én af foderministrene på computeren, hvorpå det tjekkes, om dyrene i formodet brunst kan insemineres.

"Den systematiske metode gjorde os til kredsministre i reproduktion sidste år," siger Sjoerd Ydema, der har faste holdninger om sin bedrifts værdier:

"Man skal være meget tydelig med, at dét accepterer vi, og dét accepterer vi ikke. Man skal kende sine grænser og sætte dem."

Han giver sine to erfarne foderministre plads til at tage beslutninger, som ikke bygger på systemer og er bevidst om, at holdning kræver handling.

"Derfor deltager jeg i det daglige arbejde. Vi har en flad struktur, så jeg er også medarbejder," fastslår Sjoerd Ydema.

Data om hans bedrift er indhentet via etnografisk feltarbejde udført af Tenna Holdorff Christiansen, antropolog hos VFL, Kvæg.

Læs også:

[Sådan gør de bedste mælkeproducenter](#)

[Her er en bedrift, hvor omkostningerne er i bund](#)

Artiklen har været bragt i Kvæg Nyt nr. 23 – 2014

Promilleafgiftsfonden for landbrug



Et rødt bånd på en kalvehytte markerer, at kalven har diarré og skal have ekstra opmærksomhed. Foto: Anne Marcher Holm.



Se 'European Agricultural Fund for Rural Development'